



Ajuntament de  
**CONSTANTÍ**

## EDICTE

Per decret d'aquesta alcaldia 288/2016, de 27 de març de 2017, es va aprovar la llista de persones aspirants admeses i excloses en el procés de selecció de la convocatòria de Plans d'Ocupació Municipal any 2016 – 2017, 2on torn

El procés de selecció es va dur a terme els dies 27, 28 i 29 de març de 2017, i la comissió de valoració ha traslladat a aquesta alcaldia els resultats del procés.

Els llocs de treball ofertats en aquests Plans d'Ocupació Municipal són 15 places de peó, es reserven 4 d'aquestes places per a persones majors de 50 anys i 1 plaça per a persona amb discapacitat.

Per Decret d'Alcaldia 302/2017 de data 31 de març de 2017, s'aprovà la contractació de 15 peons per la brigada municipal en el marc dels Plans d'Ocupació Municipal per als anys 2016 – 2017 en segon torn i d'acord amb les bases que han regit el procés i fent ús de les atribucions que em confereix la legislació vigent,

## RESOLC

**Primer.- Contractar**, sota la modalitat de contracte per obra o servei determinat, previst al Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre, pel qual es desenvolupa l'article 15 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes de durada determinada, per un període de sis mesos, les persones següents, segons els llistats de resultats finals obtinguts, i que tot seguit es relacionen:

- Melody Gabarri Hernández.
- Ángel Ruiz López.
- David Navarro Salazar.
- Anina Sandu.
- Miguel Ángel Rey López.
- Juan José Cano Leonardo.
- Maite Campiña Batalla.
- Vanesa Contreras Campos.
- Said Zahir.
- Antonio Cid Márquez.
- Abraham Redondo Palacios.
- Francisco Javier Barroso García.
- Alfonso de la Encarnación Calero.
- Hassan Chkhaim Farhin.
- Sebastián García Sedeño.

**Segon.- Determinar** que l'inici de la seva contractació serà el dia 3 d'abril de 2017 i la finalització serà el dia 2 d'octubre de 2017.



**Tercer.- Establir** que la jornada laboral que realitzaran els esmentats treballadors serà a jornada completa, 37,5 hores setmanals, de dilluns a divendres, durant els 6 mesos de la seva contractació.

**Quart.- Garantir** una direcció tècnica i la formació adient per al correcte desenvolupament del projecte i/o millora de l'ocupabilitat de les persones participants en el projecte. A aquest efecte, personal de la corporació supervisarà i controlarà les diferents actuacions realitzades.

**Cinquè.- Determinar** un període de prova de 15 dies, obligatori i eliminatori, que es qualificarà d'apte/no apte.

**Sisè.- Indicar** que en el cas que alguna de les persones aspirants seleccionades renunciï al seu lloc de treball una vegada incorporada o abans d'incorporar-s'hi, es proposarà la incorporació al treball a la següent persona aspirant en ordre de puntuació sempre i quan les condicions amb les quals va aconseguir aquesta posició segueixin sent les mateixes, i així successivament.

**Setè.- Publicar** el contingut d'aquesta resolució al Tauler d'anuncis de la Corporació i al web municipal.

**Vuitè.- Donar trasllat** del contingut d'aquest Decret al departament de Recursos Humans i al Departament de Comptabilitat.

**Nové.-** Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.

L'alcalde,

Óscar Sánchez Ibarra

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER LA PERSONA QUE HI FIGURA AL MARGE

Constantí, a la data de la signatura